

OYT:n PALKKAKYSELY 2015. YHTEENVETO SANALLISISTA KOMMENTEISTA

Suurin osa (noin puolet) kommenteista koski palkkatasoa ja sen "kehitystä". Palkan ei koeta parantuvan, vaikka kokemusta karttuu, saa lisää vastuuta (pysyvästi tai väliaikaisesti) tai toimenkuva muuttuu.

Palkkojen kehittymättömyys vähentää motivaatiota ja moni on sen vuoksi lähtenyt Orionilta tai harkitsee työpaikan vaihtamista.

Myöhemmin taloon tullut voi saada samasta työstä parempaa palkkaa kuin vanhempi työntekijä. Palkkakehitys katkeaa, kun on ollut kauan Orionilla.

Palkankorotusten saaminen on vaikeutunut entisestään.

Esimies ei voi vaikuttaa alaisten palkkoihin.

Toivottiin lisää avoimuutta palkkoihin ja että palkoista voisi keskustella.

Vaikka on ilmoitettu, ettei kenenkään palkkoja nosteta, jotkut ovat saaneet huomattavia korotuksia.

Moni antoi kommenttia, että HAY-luokkaa ei tiedetty eikä sitä osattu tarkistaa tai ainakaan tulkita palkkakuitista. Uusille henkilöille ei informoida Hay-luokkaa.

Toivottiin, että kyselyjä tehdään säännöllisesti ja palkkatasosta saadaan vertailutietoa muuhun lääketeollisuuteen nähden.