

OYT 8.2.2018

Orionin Ylemmät Toimihenkilöt OYT ry
Toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Visio: OYT:n tavoitteena on vaikuttaa siihen, että Orion-konsernin ylempien toimihenkilöiden työsuhteasiat ovat hyvässä kunnossa.

Ylempien toimihenkilöiden aktivoiminen edunvalvontaan

OYT on ylempien toimihenkilöiden luottamusta nauttiva, yhteisiä etuja aktiivisesti ajava ja niistä tiedottava keskusteleva yhdistys, johon mahdollisimman moni Orion-konsernin ylempi toimihenkilö kuuluu. Laaja jäsenpohja parantaa yhdistyksen neuvotteluasemaa. Yhdistys tukee konsernin ylempien toimihenkilöiden luottamushenkilöitä heidän toiminnassaan. Yhdistys järjestää koulutusta mm. ajankohtaisista edunvalvonta-asioista vuosikokouksen yhteydessä sekä erillisissä tilaisuuksissa. Myös muita kuin edunvalvontaan liittyviä tapahtumia järjestetään mahdollisuuksien mukaan. Tilaisuuksien toivotaan lisäävän kaikkien ylempien toimihenkilöiden kiinnostusta yhdistyksen toimintaa kohtaan, voimistavan jäsenistön yhteenkuuluvaisuuden tunnetta, toistensa tuntemista sekä edistävän keskustelua ja kokemusten vaihtoa. Järjestäytymistä koulutusohjan mukaiseen liittoon edistetään.

Suhteet työnantajaan

Yhdistys pyrkii toimivan neuvottelukontaktin ylläpitämiseen työnantajan edustajiin ylempien toimihenkilöiden erityiskysymyksissä ja yhteistyössä muiden henkilöstöryhmien kanssa koko henkilöstölle yhteisissä asioissa.

Työehtosopimus: Kemianteollisuuden ylempien toimihenkilöiden pöytäkirja

Yhdistys yhdessä ylempien toimihenkilöiden luottamushenkilöiden kanssa tiedottaa kemian alan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksesta ja aktivoi Orionin ylempiä toimihenkilöitä pitämään kiinni TES:ssä määritellyistä oikeuksistaan.

Orionin yksiköiden yhteistoimintaelimissä vaikuttaminen

Yhdistys tukee konsernin eri yksiköiden ja paikkakuntien ylempien toimihenkilöiden luottamushenkilöitä heidän toiminnassaan konserniyhteistyössä ja yksiköiden YT-elimissä sekä hallintoedustajia johtoryhmätyöskentelyssä.

Yleinen edunvalvonta

Yhdistys seuraa tiiviisti työmarkkinatilannetta ja lainsäädännön kehitystä mm. Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n välittämän tiedon pohjalta ja tiedottaa siitä aktiivisesti jäsenistölle sekä kerää ja välittää jäsenistön mielipiteitä ja kannanottoja YTN:lle. Yhdistys järjestää tarvittaessa YTN:n edunvalvontaa tukevaa toimintaa paikallistasolla. Yhdistyksen edustajat osallistuvat YTN:n Kemian taustaryhmän toimintaan. Yhdistys osallistuu yritysyhdistysten yhteistyöhön (esimerkiksi Yritysyhdistyspäivät). Vuonna 2004 alkanutta aikaisempaa tiiviimpää yhteistyötä Orionin, Santenin ja Bayerin ylempien toimihenkilöiden yritysyhdistysten kanssa jatketaan.

Koulutus

Yhdistys järjestää koulutustilaisuuksia ajankohtaisista aiheista yksin tai yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa. Yhdistyksen jäsenet osallistuvat mm. YTN:n järjestämiin koulutustilaisuuksiin.

Palkkaus

Yhdistys vaikuttaa aktiivisesti konsernin ylempien toimihenkilöiden palkkakehitykseen tuomalla esiin palkkauksen epäkohtia. Orionilla käytävää keskustelua palkkapolitiikasta seurataan aktiivisesti ja sisältöön pyritään vaikuttamaan. Yhdistys tekee yhteistyötä toisen toimihenkilöryhmän yhdistyksen kanssa kummankin toimihenkilöryhmän palkkauksen epäkohtien poistamiseksi. Neuvotteluiden tueksi

yhdistys kerää mahdollisimman luotettavaa tietoa ylempien toimihenkilöiden palkkatasosta siten, että se:

- käyttää hyväksi työnantajalta saatavia palkkatietoja
- hankkii YTN:n jäsenliittojen palkkatutkimusten tuloksia ja YTN:n niistä tekemiä yhteenvetoja
- hankkii tietoa muiden Suomessa toimivien lääkealan yritysten ylempien toimihenkilöiden palkoista ja tekee yhteistyötä ko. yritysten kanssa

Yhdistys seuraa ylempien toimihenkilöiden bonus-järjestelmän kehittämistä ja pyrkii aktiivisesti vaikuttamaan siihen.

Työtehtävien vaativuudenarviointijärjestelmä

Yhdistys seuraa Hay-järjestelmään perustuvaa ylempien toimihenkilöiden työtehtävien vaativuudenarviointijärjestelmän käyttöä ja siitä saatavia kokemuksia ja pyrkii vaikuttamaan järjestelmän kehittämiseen.

Työaika-asiat

Työaika-asioiden kehittämiseen Orionilla osallistutaan aktiivisesti. Lisäksi yhdistys seuraa että lomarahoja voi edelleen muuttaa vapaaksi. Yhdistys jatkaa toimintaansa ylempien toimihenkilöiden työaikaongelmien ratkaisemiseksi siten, että se:

- neuvotteluissa työnantajan edustajien kanssa tuo esiin ylempien toimihenkilöiden ongelmia, esimerkiksi puutteita ylitoiden ja matka-ajan korvauksissa ja hyvinvoinnin huomioimisessa työmatkoilla.
- aktivoi jäsenistöä tuomaan ongelmia yhdistyksen hallituksen jäsenten ja luottamushenkilöiden tietoon
- edistää etätöiden mahdollisuuksia.
- edistää jäsenten hyvinvointia työmatkoilla

Yhteistyö Orion konsernin muiden henkilöstöryhmien kanssa

Yhdistys jatkaa hyvin sujunutta yhteistyötä Orion-konsernin muiden henkilöstöryhmien edustajien kanssa yhteisissä asioissa konserniyhteistyön puitteissa sekä eri yksiköissä ja paikkakunnilla. Yhteisiä tiedotteita julkaistaan tarvittaessa.

Tiedotustoiminta

Yhdistys pitää jäsenistönsä ajan tasalla edunvalvonta-asioissa lähettämällä tiedotteita sähköpostin välityksellä ja ylläpitämällä kotisivuja. Yhdistys järjestää tiedotus- ja keskustelutilaisuuksia ajankohtaisista asioista, mahdollisesti yhteistyössä muiden yritysyhdistysten (kuten Synergia ry) kanssa.

Vuodelle 2019 suunnitellut teemat

Vuosikokouksen yhteydessä informoidaan ajankohtaisista työsuhde- ja sopimusasioista. Ylläpidetään yhteyksiä ja keskustelua (OYT:n ja luottamushenkilöiden välillä) KiKyn tulevaisuudesta. Jäsenhankintaa pidetään yllä, pyritään hankkimaan jäseniä järjestettävien tilaisuuksien yhteydessä. Osallistutaan lääke ja bioalan seminaariin syksyllä
Toteutetaan kyselytutkimus liittyen neuvottelutilanteeseen, tms ajankohtaiseen aiheeseen

Muusta ohjelmasta päätetään hallituksen kokouksissa vuonna 2019.